

Die Zukunft des Ehrenamtes

Europäische Trends in der Freiwilligenarbeit und Implikationen für Österreich

Freiwilliges Engagement und dessen Förderung in der Schweiz

4. Dezember 2015, Wien

Mehrsprachigkeit

Verbreitung der vier Landessprachen in der Schweiz (2000)

- Deutsch
- Französisch
- Italienisch
- Rätoromanisch
- Zweisprachige Gebiete*

* Gebiete wechselnder Mehrheiten, mit starken traditionellen Minderheiten anderer Landessprachen (über 30%), offiziell zweisprachige Gemeinden

Offiziell zweisprachig sind die Kantone:

- Bern / Berne (d / f)
- Fribourg / Freiburg (f / d)
- Valais / Wallis (f / d)

Offiziell dreisprachig ist der Kanton:

- Graubünden / Grigioni / Grischun (d / it / rä)

Faktisch zweisprachig sind die Kantone:

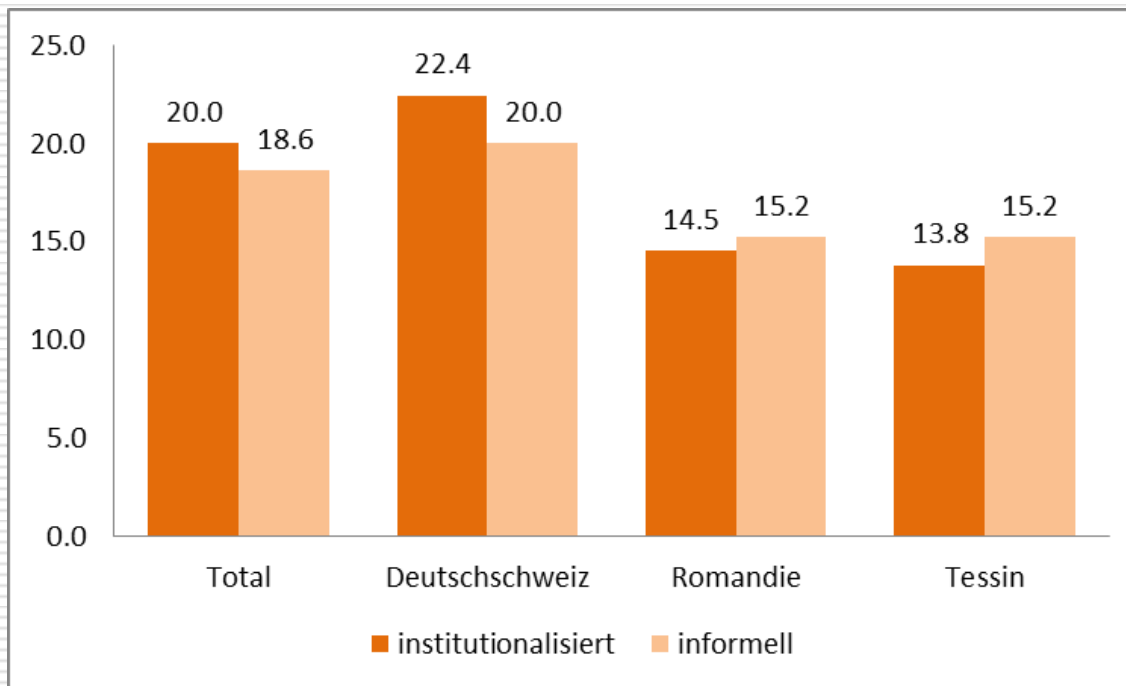
- Jura (f / d)
- Ticino / Tessin (it / d)



Quelle: Bundesamt für Statistik, www.bfs.admin.ch; Volkszählung 2000

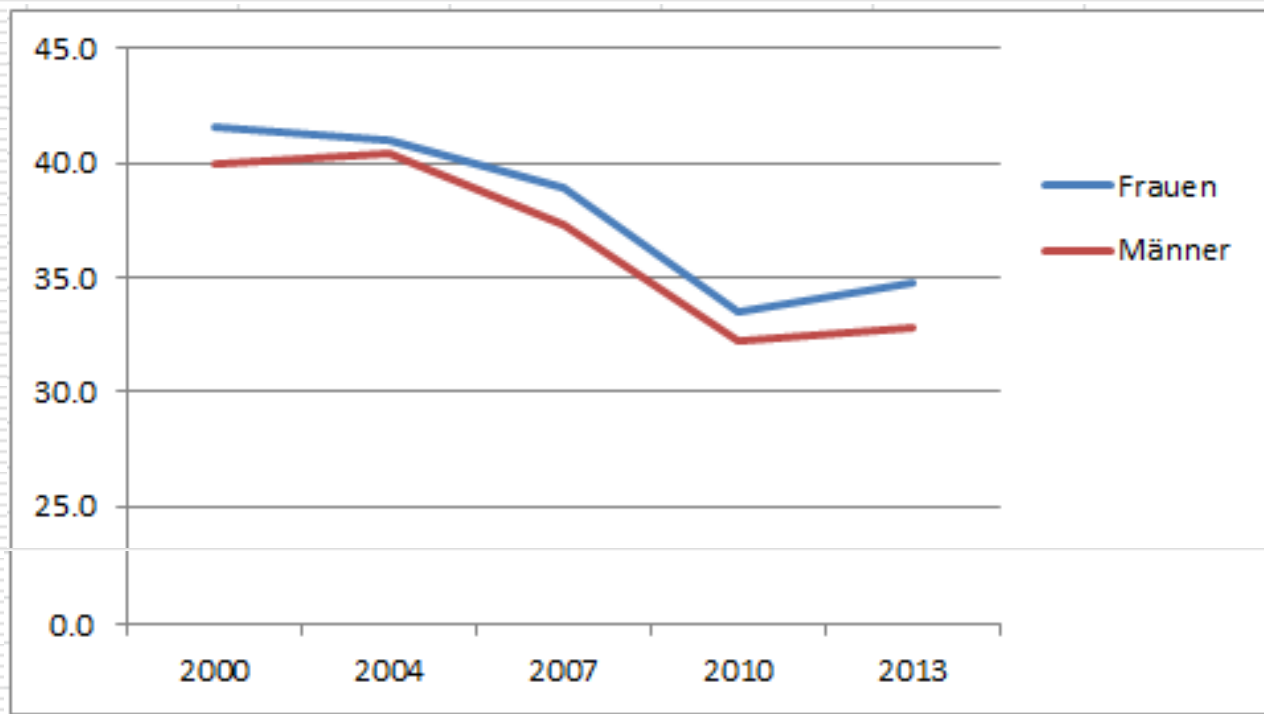
Freiwilliges Engagement

- 33 Prozent sind engagiert
- regionale Unterschiede



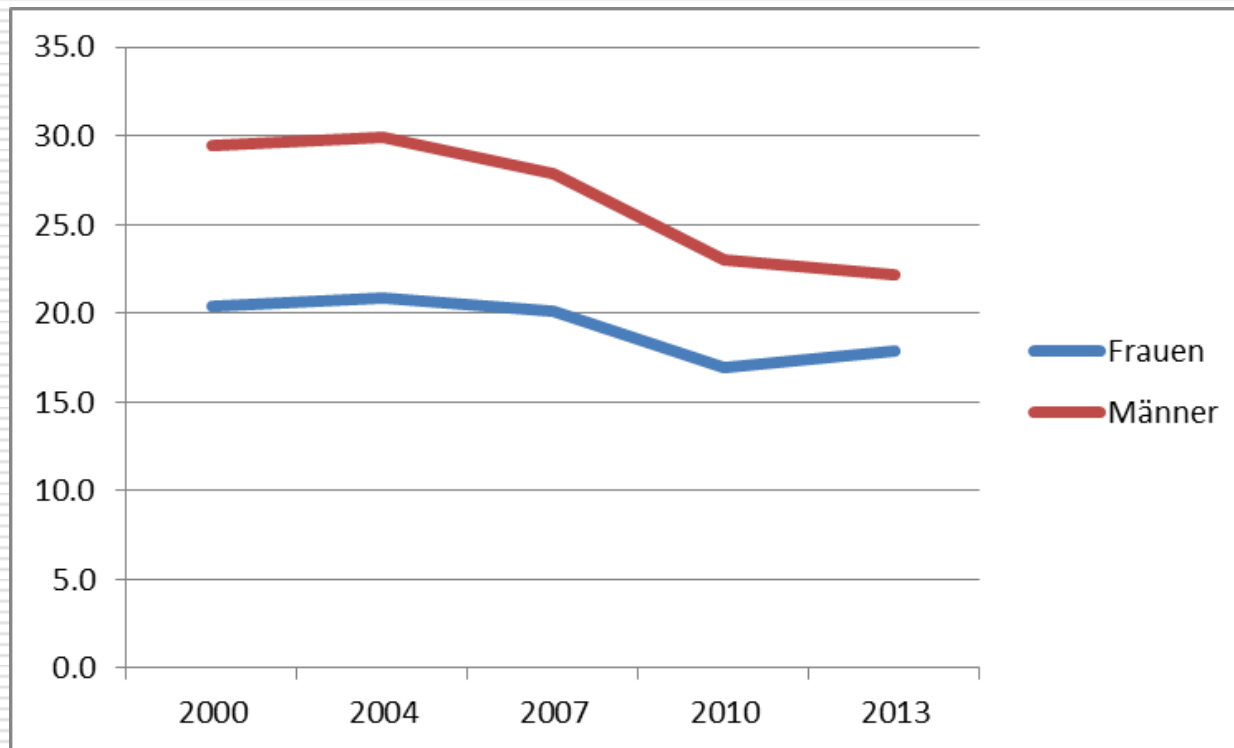
Freiwilliges Engagement

- gesamthhaft: Verteilung nach Geschlecht



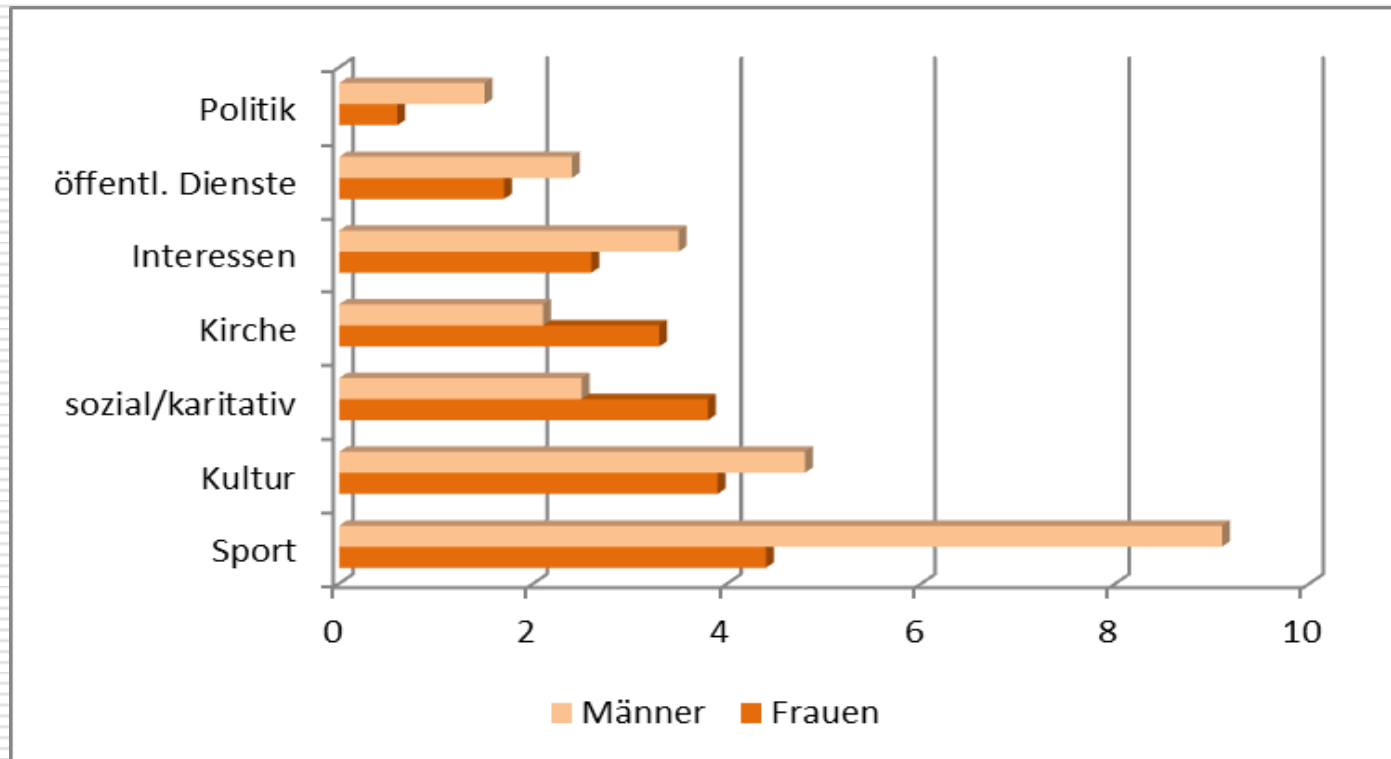
Freiwilliges Engagement

- Verteilung nach Geschlecht
formelle FWA



Freiwilliges Engagement

□ Beteiligung **formelle** FWA in % der Bevölkerung



Förderung in der Schweiz

- keine nationale staatliche Förderung
- statistische Erhebungen BfS
- kantonale/kommunale Förderung
 - Benevol-Fachstellen
 - kommunale Anlaufstellen
- Netzwerk freiwillig engagiert
- Freiwilligen-Monitor

BENEVOL – gemeinsame Förderung



BENEVOL – Instrumente

- gemeinsame Standards
 - Definition gemeinsam mit grossen NPO
- Merkblätter
 - Freiwilligen-Management
 - spezielle Themen wie
 - Spesen, Versicherungen
 - Arbeitsbewilligungen
 - Führerausweis für Personentransporte, u.a.
- Prix Benevol - Auszeichnungen

BENEVOL – Instrumente

□ benevol-jobs.ch

■ nationale, zweisprachige Plattform



BENEVOL – Instrumente

□ DOSSIER FREIWILLIG ENGAGIERT

- dreisprachiger nationaler Nachweis für freiwilliges Engagement



BENEVOL – DOSSIER

Freiwilligenarbeit tut gut!
Ihnen und den anderen.

«ICH BIN STOLZ
DRAUF.»

DOSSIER

«Als Freiwilliger
bin ich stolz auf mein
DOSSIER FREIWILLIG
ENGAGIERT. Es macht
meine Kompetenzen und
mein Engagement
sichtbar.»



www.dossier-freiwillig-engagiert.ch

Freiwilligenarbeit tut gut!
Ihnen und den anderen.

«ICH BIN STOLZ
DRAUF.»

DOSSIER

«Als Freiwillige
bin ich stolz auf mein
DOSSIER FREIWILLIG
ENGAGIERT. Es macht
meine Kompetenzen und
mein Engagement
sichtbar.»



www.dossier-freiwillig-engagiert.ch

BENEVOL – DOSSIER

Freiwilligenarbeit tut gut!
Ihnen und den anderen.

**«ICH LEGE WERT
DRAUF.»**

DOSSIER



«Als Einsatzorganisation
legen wir Wert auf das DOSSIER
FREIWILLIG ENGAGIERT.
Es qualifiziert uns und
unsere Freiwilligen – und es
stärkt unser Image.»

www.dossier-freiwillig-engagiert.ch

Freiwilligenarbeit tut gut!
Ihnen und den anderen.

**«ICH LEGE WERT
DRAUF.»**

DOSSIER



«Als Einsatzorganisation
legen wir Wert auf das DOSSIER
FREIWILLIG ENGAGIERT.
Es qualifiziert uns und
unsere Freiwilligen – und es
stärkt unser Image.»

www.dossier-freiwillig-engagiert.ch

BENEVOL – DOSSIER

Freiwilligenarbeit tut gut!
Ihnen und den anderen.

«ICH ACHE
DRAUF.»

DOSSIER



«Als Arbeitgeberin
achte ich auf das DOSSIER
FREIWILLIG ENGAGIERT.
Es lässt mich kompetente
Mitarbeitende mit Potenzial
erkennen.»

www.dossier-freiwillig-engagiert.ch

Freiwilligenarbeit tut gut!
Ihnen und den anderen.

«ICH ACHE
DRAUF.»

DOSSIER



«Als Arbeitgeber
achte ich auf das DOSSIER
FREIWILLIG ENGAGIERT.
Es lässt mich kompetente
Mitarbeitende mit Potenzial
erkennen.»

www.dossier-freiwillig-engagiert.ch

BENEVOL – DOSSIER

DOSSIER Generator

- Aufgaben-bezogene Textbausteine
- zeigen die Wirkung des Engagements
- Empfehlungsschreiben – nicht Qualifikation

BENEVOL - DOSSIER

□ Übertragbarkeit

- Einsätze im Gesundheitswesen setzen psychische und physische Belastbarkeit sowie Freude an der interdisziplinären Zusammenarbeit voraus. Freiwillig Engagierte in Alterszentren sind es gewohnt, mit Menschen in verschiedenen Situationen umzugehen, rasch deren Bedürfnisse zu erfassen und freundlich, korrekt, empathisch zu kommunizieren.
- Die Rahmenbedingungen der Vereinsführung sind gekennzeichnet durch knappe Ressourcen wie Zeit, finanzielle und personelle Mittel und unterschiedliche Ansprüche verschiedenster Beteiligter. Dies führt zu einer interessanten Komplexität der Tätigkeit und qualifiziert somit für Führungsaufgaben in allen Bereichen.

BENEVOL – DOSSIER

- ein Instrument zur Förderung des Engagements von Frauen, aber auch von jungen Menschen
- ausserberuflich erworbene Kompetenzen werden immer wichtiger
- Aufgabe der Einsatzorganisationen, Freiwillige zu fördern
- qualifizierte Nachweise werden im Arbeitsmarkt wahrgenommen

BENEVOL Schweiz

- BENEVOL Schweiz
Krummgasse 13
CH-8200 Schaffhausen
+41 52 620 37 51
info@benevol.ch
www.benevol.ch
www.dossier-freiwillig-engagiert.ch
www.benevol-jobs.ch
www.benevol-shop.ch
- Elsbeth Fischer, Geschäftsleitung